

**หลักเกณฑ์
ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน**



หลักเกณฑ์ในการเลื่อนชั้นเงินเดือน

ตามที่คณะกรรมการมูลนิธิพัฒนาไทในคราวประชุมสามัญ ประจำปี 2542 วันที่ 18 พฤษภาคม 2542 ได้ให้ความเห็นชอบระเบียบคณะกรรมการมูลนิธิพัฒนาไท ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2542 นั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ 18 ตามระเบียบดังกล่าว เลขาธิการมูลนิธิพัฒนาไท จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการเลื่อนชั้นเงินเดือนดังนี้

การเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานและลูกจ้าง ให้เป็นไปตามแบบประเมินตามท้ายประกาศนี้

(นายธรรมรักษ์ การพิศิษฐ์)

เลขาธิการมูลนิธิพัฒนาไท

วันที่ 23 กันยายน 2542



แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่มูลนิธิพัฒนาไทย ประจำปี

ตอนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้นผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอก

1. ชื่อ..... สกุล.....
2. ตำแหน่ง.....ระดับ.....เงินเดือน.....บาท
3. สังกัด.....ฝ่าย.....
4. หน้าที่ความรับผิดชอบ.....
.....
.....
.....
.....

4.1 ผลการปฏิบัติงานกรณีปกติ.....

4.2 ผลการปฏิบัติงานกรณีพิเศษ.....

ขอรับรองว่ารายงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และมีหลักฐานตรวจสอบได้

ลงชื่อ.....ผู้รับการประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....



ตอนที่ 2 การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ก. การประเมิน

(1) ให้ประเมินทุกข้อ

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
1. ผลงาน	120	
1.1 คุณภาพของงาน : ความสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายและผลลัพธ์ที่กำหนดความรวดเร็ว ความถูกต้อง ความครบถ้วนสมบูรณ์ ตลอดจนความประณีตเรียบร้อยของผลงาน	30	
1.2 ปริมาณงาน : มีผลผลิตตรงตามเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ	30	
1.3 การนำผลงานไปใช้ : ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากงานหรือผลที่ได้จากงาน	30	
1.4 เวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน : ความรวดเร็วและทันเวลา	30	
2. คุณลักษณะในการปฏิบัติงาน	80	
2.1 ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน : ปฏิบัติงานได้สำเร็จตามที่มอบหมายโดยประหยัดทรัพยากรต่าง ๆ ทั้งด้านเวลา งบประมาณการเงิน กำลังคนและแรงงาน ตลอดจนมีความสามารถพิเศษอื่น ๆ ที่มีความเหมาะสมกับงาน	20	
2.2 การรักษาวินัย : ความประพฤติ การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผน และข้อบังคับของทางราชการ ฯลฯ	20	
2.3 ความอดุสาหะ : ความพยายาม ความตั้งใจที่จะทำงานให้สำเร็จ และความมานะบากบั่น ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคและปัญหา	10	
2.4 ความรับผิดชอบ : การยอมรับในภาระหน้าที่ หรืองานของตนโดยไม่เกี่ยงงาน ดำเนินงานให้ลุล่วง โดยคำนึงถึงเป้าหมายและความสำเร็จของงานหลัก ยอมรับผลที่เกิดจากการทำงานอย่างมีเหตุผล	20	
2.2 การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นเจ้าหน้าที่มูลนิธิ : การปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของมูลนิธิ	10	
รวมคะแนน (ข้อ 1 + 2)	200	

ข. สรุปผลการประเมินระบุว่าคะแนนที่ประเมินได้อยู่ระดับใด

คะแนน	ระดับดีเด่น (90-100%)	ระดับดี (80-89%)	ระดับปกติ (60-79%)	ควรปรับปรุง (50-59%)	ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า50%)
รวม					



ตอนที่ 3 ข้อเสนอ/ความเห็นของผู้ประเมิน

1. การประเมิน

(1) งานสำคัญที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ และความสำเร็จในผลงานที่ผู้รับการประเมินทำได้

ความเห็นของผู้ประเมิน	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

(2) ความสามารถหรือลักษณะเด่นในการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมิน

ความเห็นของผู้ประเมิน	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

(3) ผู้รับการประเมินควรปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างไร ควรได้รับการฝึกอบรมหรือพัฒนาในด้านใด หรือควรปฏิบัติงานด้านใดที่ตรงตามความถนัด

ความเห็นของผู้ประเมิน	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

ลงชื่อ

ตำแหน่ง

วันที่

ลงชื่อ

ตำแหน่ง

วันที่



2. ข้อเสนอในการเลื่อนชั้นเงินเดือน

- () ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน (ผลการประเมินอยู่ในระดับต้องปรับปรุง คือ ต่ำกว่า 50%)
- () สมควรเลื่อนชั้นเงินเดือน 0.5 ชั้น (ผลการประเมินอยู่ในระดับควรปรับปรุง คือ 50-59%)
- () สมควรเลื่อนชั้นเงินเดือน 1 ชั้น (ผลการประเมินอยู่ในระดับปกติ คือ 60-79%)
- () สมควรเลื่อนชั้นเงินเดือน 1.5 ชั้น (ผลการประเมินอยู่ในระดับดี คือ 80-89%)
- () สมควรเลื่อนชั้นเงินเดือน 2 ชั้น (ผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น คือ 90-100%)

.....

.....

.....

ลงชื่อ

ตำแหน่ง

วันที่ / /